

Hyvinvointilautakunta

Toimielin yhteensä

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

hyvinvointijohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Hyvinvointilautakunnan tehtävänä ovat hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvien tehtävien sekä sivistys- ja vapaa-ajan palveluiden järjestäminen. Kokonaisuuteen sisältyvät perusopetuksen, esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen palvelut, koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta sekä kirjastotoimi. Lisäksi tehtävänä on kuntalaisten vapaa-aika-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluiden organisointi.

Valtuustokaudella 2025–2029 hyvinvointilautakunnan puheenjohtajana toimii Niina Örn.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Hyvinvointilautakunnan kehittämistavoitteena on edistää asukkaiden fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia ennaltaehkäisevän työn keinoin sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja eri sukupolvien välistä vuorovaikutusta.

Toimintaympäristön muutoksista keskeisimpiä ovat väestön ikääntyminen ja nuorten määrän suhteellinen väheneminen, jotka vaikuttavat palvelutarpeisiin. Kuntalaisten odotukset saavutettavista ja digitaalisista palveluista kasvavat samaan aikaan, kun hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen korostuu kunnan lakisääteisenä tehtävänä. Yhteistyön merkitys vahvistuu, sillä palveluiden järjestämiseksi tarvitaan kolmannen sektorin, yritysten ja lähikuntien kanssa tehtävää yhteistyötä. Taloudellisten resurssien kiristyminen edellyttää tarkkaa priorisointia ja kustannustehokkaita ratkaisuja.

Perusopetus

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

rehtori ja apulaisrehtori

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Perusopetus luo hyvät edellytykset kasvamiselle ja oppimiselle. Kouluissa työskennellään myönteisessä työyhteisössä, joka hyväksyy erilaisuuden ja tukee tervettä itsetuntoa. Perusopetus tarjoaa oppilaille mahdollisuuden laajan yleissivistyksen perustan muodostamisen ja oppivelvollisuuden suorittamiseen. Se antaa valmiudet ja kelpoisuuden toisen asteen opintoihin. Se ohjaa oppilaita löytämään omat vahvuutensa ja rakentamaan tulevaisuutta oppimisen keinoin. Koulut tekevät monipuolista yhteistyötä ympäröivän yhteiskunnan kanssa.

Auran perusopetuksen keskeisimmät arvot ovat: Ihmisyys, suvaitsevaisuus ja erilaisuuden hyväksyminen, sivistys ja tasa-arvo, työn tekemisen ja elinympäristön arvostaminen, terveet elämäntavat ja hyvä itsetunto.

Auran perusopetuksen lähtökohtana on oppilaan oikeus oppia ja onnistua. Opetustoiminnassa painotetaan oppilaan yksilöllisyyden huomioimista ja oppilaan hyvän itsetunnon tukemista, oppilaiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä, tieto- ja viestintäteknologisia valmiuksia sekä suvaitsevaisuutta ja erilaisuuden hyväksymistä.

Koulut pyrkivät uudistamaan ja kehittämään monipuolisesti lasten ja nuorten oppimista. Kouluissa käytetään monipuolisia ja vaihtelevia työtapoja. Painopisteenä on yhteistyötaitojen ja sosiaalisuuden kehittäminen sekä hyvät käytöstavat. Lisäksi on tärkeää, että jokainen koululainen saa hyvät valmiudet jatko-opintoihin.

Tehtävä sisältää seuraavat alemmat vastuuyksiköt: Perusopetus Yhtenäiskoulu; Hallinto ja jakamattomat erät, Opetustoiminta, Kouluruokailu, Kuljetukset, Kiinteistönhoito, Kirkonkulman koulu; Hallinto ja jakamattomat erät, Opetustoiminta, Kouluruokailu, Kuljetukset, Kiinteistönhoito, Aamu- ja iltapäivätoiminta.

Tehtävän palveluksessa on yhteensä noin 55 henkilöä.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Toiminnan sujuvoittamiseksi on rakennettu yhteisiä pelisääntöjä ja asetettu henkilöstö pohtimaan mm. omaa arvomaailmaa kehityskeskustelujen yhteydessä. Perusopetuksen yhteisen arvopohjan vankistamiseksi on jatkettava työtä, jotta perusopetukseen saadaan luotua vahva yhteinen visio, joka tukee jokaisen oppilaan kasvua ja kehitystä ihmisyyteen ja yhteiskunnan jäsenyyteen. Koulu- ja työyhteistyössä pyritään löytämään yksilön vahvuuksia ja tukemaan heitä niiden käytössä. Kohtaamisten laadulla on merkitystä kouluun ja työhön kiinnittymisessä.

Perusopetuksen henkilöstön ja oppilaiden hyvinvointia on edistetty monin tavoin. Yhtenäiskoulussa toteutetaan lukuvuosittain huhtikuussa hyvinvointikysely 4.-9. luokkien oppilaille ja henkilökunnalle sekä molemmilla kouluilla 5. ja 8. luokkien oppilaiden Move!-mittaukset. Lisäksi 4.-5. ja 8.-9. luokkien oppilailla teetetään kouluterveyskysely joka toinen vuosi.

Auran vanhempainyhdistys ry osallistuu hyvinvointityöhön valvomalla koulumatkan turvallisuutta syyslukukauden ensimmäisenä koulupäivänä ja lahjoittamalla lukuvuosittain mm. heijastimia oppilaille ja Loistotyyppi-stipendit yhdelle kustakin luokka-asteesta. Lisäksi Kirkonkulman koulun vanhempainkerho ja Auran vanhempainyhdistys ry järjestävät yhdessä mm. vierailijoita ja luentoja kouluille.

Lukuvuoden painopistealueita ovat oppimisen ja koulunkäynnin tuen käytänteiden vahvistaminen, liikunnallisen elämäntavan edistäminen, lukutaidon edistäminen sekä TVT:n opetuskäytön edistäminen.

Auran perusopetus on mukana Turun seutukunnan Konsti-ryhmässä, jossa 14 kuntaa kehittää oppimisen ja koulunkäynnin tuen käytänteitä yhdenmukaisiksi. Auran perusopetuksessa on erityisopetuksen koordinaattori, joka vastaa operatiivisella tasolla erityisopetuksen kehittämisestä ja toimintakulttuurin yhdenmukaistamisesta. Oppimisen ja koulunkäynnin tuki on pyritty huomioimaan aikaisempaa enemmän myös lukujärjestysuunnittelussa. Oppituntien palkittaminen ja samanaikaisopetusjärjestelyt lisäävät ryhmäkohtaisen tuen vaikuttavuutta sekä mahdollistavat opetuksen monipuolisemman eriyttämisen.

1.8.2026 perusopetuslakiin on tullut velvoite liikunnallisen elämäntavan edistämisestä. Liikunnallista elämäntapaa edistetään pidentämällä välitunteja. Tämä toteutetaan muuttamalla Auran yhtenäiskoulun koulupäivän rakennetta.

Liikuntavälineistöä uudistetaan. Koulupihalle hankitaan leikkivälineitä, jotka lisäävät liikettä. Opetussuunnitelma on päivitetty vastaamaan liikunnallisen elämäntavan edistämistä. Uinnin opetusta lisätään kaikille vuosiluokille. Liikuntakerhotoimintaa kehitetään yhteistyössä hyvinvointitoimialan / hyvinvointikoordinaattorin kanssa. Paikallisia seuratoimijoita kutsutaan asiantuntijoiksi liikuntatunneille.

Lukuvuoden 2026–2027 monialainen oppimiskokonaisuus on lukutaidon kehittäminen ja lukuinnostuksen herättäminen teemalla ”Lukeminen on hauskaa”. Vuosiluokkien 2–9 oppilaat suorittavat lukudiplomin. He tutustuvat kirjallisuuden eri tyylilajeihin. Koululla käy kirjailijavieraita ja vuosiluokilla 7–9 tehdään

monilukutaitoprojekti diagrammien ja tekoälyn lukutaidosta yhteistyössä Tampereen yliopiston kasvatustieteen professori Kristian Kiilin kanssa.

Oppilaat osallistuvat kirjavinkkauksiin ja opettelevat käyttämään aktiivisesti kirjastoa. Lukutaidon edistämiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä Auran kirjaston kanssa.

Auran perusopetus on liittynyt VSODigi-ryhmään. VSODigi on alueellinen asiantuntijaryhmä, joka koostuu Varsinais-Suomen eri kuntien tieto- ja viestintäteknologiaan ja sen opetuskäyttöön perehtyneistä henkilöistä.

Ryhmän tehtävänä on jakaa alueella syntyneitä hyviä käytänteitä sekä luoda yhteistyötä TVT:n kehittämisessä.

Lukuvuoden 2026–2027 aikana päivitetään TVT:n opetuskäytön suunnitelma. Perusopetuksessa otetaan käyttöön Opetushallituksen tunnistuspalvelu MPASS sekä digitaalinen työpöytä Desku. Ne selkeyttävät ja yksinkertaistavat päätelaitteiden käyttöä ja mahdollistavat laadukkaan TVT-opetuksen. Koulujen opettajakunnasta on valittu TVT:n kehittäjäopettajat, joiden tehtävänä on kehittää ja ajanmukaistaa TVT-opetusta. Oppilaat harjoittelevat Wilman käyttöä 3.vuosiluokasta alkaen.

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Työn virtaa
Perusopetuksen sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan palautekyselyt huoltajille 1 krt/vuosi
Tiedon virtaa
Teemme perusopetuksen toimintaa näkyväksi positiivisilla ja ajankohtaisilla some- ja lehtijulkaisuilla. Vähintään 10 julkaisua vuodessa.
Terveyden virtaa
Yhtenäiskoulun koulupäivän rakenteen muuttaminen siten, että vapaaseen liikkumiseen kannustava aktiivinen toiminta-aika lisääntyy.
Talouden virtaa
Perusopetuksen talouden sopeuttaminen laskevaan oppilasmäärään. Mittari: vuosiviikkotuntien ja oppilasmäärän suhde.
Hävikkiruuan määrän vähentäminen 20 % verrattuna vuoteen 2026.

Kirjastotoimi

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

Kirjastotoimenjohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Kirjastotoimi edistää kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin, tiedon saatavuutta ja käyttöä, monipuolista lukutaitoa, tiedonhallintotaitoja ja lukemiskulttuuria, mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen sekä aktiivista kansalaisuutta. Palveluiden järjestämisessä otetaan huomioon kaikenlaiset lukijat ja tiedontarvitsijat. Kirjasto hankkii sähköistä ja painettua aineistoa monissa muodoissa sekä myös selkokirjallisuutta. Kirjasto toimii kuntalaisten kohtaamis- ja tapahtumapaikkana, tukee osallisuutta ja ehkäisee syrjäytymistä. Osa kirjaston palveluista tuotetaan Loisto-kirjastojen seudullisena yhteistyönä. Kokoelmien ajantasaisuudesta ja laadukkuudesta, palvelun asiakaslähtöisyydestä, henkilökunnan osaamisesta sekä laitteistojen ja ohjelmien ajantasaisuudesta pidetään huolta.

Kirjastotoimen palvelut ovat kaikkien kuntalaisten käytettävissä ja helposti saavutettavissa. Palveluita tuotetaan esteettömissä ja viihtyisissä tiloissa. Aukioloajoissa otetaan huomioon kaikkien asiakasryhmien tarpeet ja viikoittaista palveluaikaa sijoitetaan sekä aamuun että iltaan. Aukioloaikaa jatketaan omatoimisen aukiolon avulla. Asiakas saa palveluiden käyttöön tarvitsemansa tuen asiantuntevalta, koulutetulta ja helposti lähestyttävältä henkilökunnalta. Aineiston hankinnassa reagoidaan herkästi paikallisiin tarpeisiin.

Kirjasto tarjoaa kuntalaisten käyttöön kokoontumis- ja oleskelutilaa sekä järjestää tapahtumia kaikille ikäryhmille. Asiakkaita osallistetaan palveluiden suunnitteluun ja järjestämiseen. Kirjastotoimi tekee aktiivisesti yhteistyötä kunnan muiden toimijoiden kanssa ja verkostoituu alueen kirjastojen kanssa palveluiden kehittämiseksi. Tapahtumia järjestetään sekä päivä- että ilta-aikaan, jotta ne tavoittaisivat kaikki kuntalaiset.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Loisto-kirjastojen (Aura, Pöytyä, Loimaa, Koski tl, Marttila, Oripää) yhteistyön tiivistämistä jatketaan. Loisto-kirjastojen johtoryhmä kokoontuu 2kk välein, samoin koko henkilökunnan palaveri pidetään kerran kahdessa kuukaudessa. Selvitetään tarvitaanko kirjastojen käytösääntöjen yhtenäistämistä kuntien välillä. Kansalliskirjaston ylläpitämään Finna-verkkokirjastoon liitettiin vuoden 2026 aikana ja verkkokirjaston sisältöjen kehittämistä jatketaan vuonna 2027. Jaetaan vastuuta päivittämisestä kuntien kesken ja aletaan suunnittelemaan yhdessä Loisto-kirjastojen kanssa kirjastojärjestelmän kilpailutusta. Selvitetään tarvitaanko lakiteknistä apua kirjastojärjestelmän kilpailutuksen suunnitteluun.

Kansallisen E-kirjaston toimiessa 2027 myös muilla kuin mobiililaitteilla, satsataan kirjastossa yhä sen markkinointiin lainauslukujen nostamiseksi. Myös Celia- ja ePress-palveluita markkinoidaan edelleen aktiivisesti elektronisen aineiston käytön lisäämiseksi.

Vuosina 2025–2026 kirjastossa käynnissä olleen aikuisten lukutaitohankkeen aikana alkaneita uusia toimintamuotoja jatketaan. Tämä tarkoittaa mm. kulttuurikävelyiden, kirjapiirien ja monilukutaitovinkkauksien jatkamista. Auran kirjasto jatkaa yhteistyötä Varhan aikuisten työttömien kuntouttavan toiminnan, Nuorten aikuisten mielenterveysasumispalveluyksikön ja Uunilinnun kanssa. Auran kirjaston henkilöstö tukee ruotsinkielistä kirjapiiriä mainostamisessa ja aineiston hankinnassa. Nämä ryhmät jatkavat säännöllistä käyntiä kirjastossa. Panostetaan yhä hankkeessa käynnistettyyn Varhan kanssa yhteistyössä tehtävään lukulähettipalveluun palvelutaloissa. Pyritään jatkamaan kunnan historiaa sisältävien muistelusakkujen tekemistä.

Kuntalaisille suunnattuja osallistavia tapahtumia jatketaan. Haetaan kirjaston viikkoon toista ilta-aukioloaikaa, jotta tapahtumia voidaan sijoittaa paremmin eri viikonpäiville. Tehostetaan tiedottamista kirjaston asioista osallistumalla kunnan uutiskirjeeseen ja tekemällä myös painettuja kirjaston omia tapahtumaesitteitä. Digiluentojen avulla pyritään tavoittamaan erityisesti ikääntyneitä kuntalaisia. Luentojen lisäksi järjestetään varattavia yksityisiä digiopastusaikoja.

Nuorten lukutaitohanketta haetaan vuosille 2027–2028. Hankerahalla järjestetään mm. vierailuita ja työpajoja. Yhteistyötä koulun kanssa tiivistetään. Laaditaan hankkeessa malli kouluyhteistyön vuosittaiseen toimintaan. Perusopetus osallistuu kirjaston tapahtumiin. Laaditaan kuntaan lukutaitostrategia.

Pidetään vuosittainen palaveri koulun ja varhaiskasvatuksen kanssa yhteistyön toteutumisesta ja suunnittelusta seuraavalle vuodelle. Tiedonhaun ja kirjastonkäytön opetuksen sisältöjä kehitetään kaikkia perusopetuksen ikäluokkia koskevan suunnitelman mukaan. Kirjaston toiminnan ja sisältöjen avaamista

jatketaan sekä palveluiden markkinointia kehitetään sosiaalisessa mediassa, kirjaston verkkosivuilla sekä kirjaston tapahtumissa.

TOIMINNAN PAINOPISTEET JA YKSILÖIDYT TAVOITTEET

- Kirjaston koulu- ja varhaiskasvatusyhteistyön tiivistäminen. Suunnitelmat ja niiden toteutumisen seuranta.
- Nuorten lukutaitohanke 2027–2028, jonka kohteena peruskoululaiset. Hanketta haetaan yhdessä Pöytyän kunnan kanssa.
- Aikuisten lukutaitohankkeessa alkaneiden uusien toimintamallien jatkaminen.
- Digitaalisten aineistojen ja palvelujen käyttöön kannustaminen. Digiluentojen ja päivystysten järjestäminen.
- E-kirjaston, Celian ja ePress-palvelun käytön lisääminen.
- Loisto-kirjastojen yhteistyön tiivistäminen, mm. Finna-verkkokirjastoon sisällön tuottaminen yhdessä ja kirjastojärjestelmän vaihtoon valmistautuminen.

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Työn virtaa
1) Kehitetään uutta Finna-verkkokirjastoa ja sen sisältöjä. Jaetaan henkilökunnalle vastuita sisältöjen tuottamisesta ja päivittämisestä. Tavoitteena nosta verkkokirjaston kävijämääriä.
Tiedon virtaa
2) Haetaan lasten ja nuorten lukutaitohanketta, joka alkaisi syksyllä 2027. Koulu tärkein yhteistyökumppani. Hankkeen yhteydessä laaditaan kuntaan lukutaitostrategia. Tavoitteena on nostaa lastenaineiston lainauslukuja kirjastossa aikaisemman vuoden lukemasta.
Terveyden virtaa
3) Kirjaston monipuolista tapahtumatuotantoa jatketaan ja kehitetään vuoden 2027 aikana.
Talouden virtaa
4) Suunnitellaan yhteistä nuorten lukutaitohanketta Pöytyän kirjaston kanssa. Pidemmällä aikavälillä suunnitellaan Loisto-kirjastojen yhteisiä järjestelmäratkaisuja. Aletaan suunnittelemaan Loisto-kirjastojen kirjastojärjestelmä uudistusta. Tavoitteena kilpailutus.

Varhaiskasvatus ja esiopetus

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

varhaiskasvatuspäällikkö ja vastaava varhaiskasvatuksen opettaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Laadukkaiden ja monipuolisten varhaiskasvatus- ja esiopetuspalvelujen järjestäminen yhteistyössä mm. huoltajien, yksityisten palveluntuottajien, perusopetuksen ja neuvolan kanssa.

Varhaiskasvatuspalvelut tukevat osaltaan lasten myönteistä kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä perheiden, kunnan eri tehtäväalueiden ja muiden tahojen kanssa.

Tehtäväalue sisältää seuraavat alemmat vastuuyksiköt: Yksityiset päiväkodit ja perhepäivähoitajat (palvelusetelituottajat), Päiväkotit, Pääskynpesä, Päiväkotit Puukoulu, varhaiserityiskasvatus, perhepäivähoito, lasten kotihoidon tuki ja esiopetus.

Tehtäväalueella työskentelee yhteensä noin 35 henkilöä.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Perheille tarjotaan varhaiskasvatusta perhepäivähoidossa ja päiväkodissa. Perheet voivat valita lapselleen myös yksityisen varhaiskasvatuspaikan. Tähän tarkoitukseen kunta myöntää tulosidonnaisen varhaiskasvatuksen palvelusetelin. Palvelusetelitoimintaa ohjaa Sivistyslautakunnan hyväksymä sääntökirja.

Pääskynpesän päiväkodin laajennus ns. hoivakodin tiloihin vuoden 2026 aikana. Esiopetus siirtyy Puukoulusta Pääskynpesään.

Vanhempien työaikojen sijoittuminen epätyypillisiin aikoihin lisääntyy jatkuvasti. Tämän vuoksi varhaiskasvatuksessa tulee varautua ilta- ja mahdollisesti myös yö- ja viikonloppuhoidon järjestämiseen. Tällä hetkellä yksi lapsi tarvitsee viikonloppuhoitoa, joka järjestetään lapsen kotona perhepäivähoitona. Juuri nyt ei ole tarvetta yöllä tapahtuvan hoidon järjestämiseen, mutta varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan se on järjestettävä, jos kunnassa on tarvetta, joten suunnitelmia tulee laatia hyvissä ajoin. Yöhoidon järjestäminen huomioidaan päiväkodin laajennusosan suunnittelussa.

Kunnan varhaiskasvatussuunnitelman arviointi ja tarpeellinen päivitys on jatkuva prosessi ja sitä tehdään vuosittain yhdessä henkilöstön ja huoltajien kanssa.

Varhaiskasvatukseen on perustettu laaturyhmä. Ryhmässä on edustettuna eri ammattiryhmät ja ryhmä hyödyntää varhaiskasvatuksen laadunhallinnan työkalu Valssia.

Henkilöstön työhyvinvoinnin peruspilari on hyvä johtaminen. Henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen muuttuvien työaikojen puristuksessa on myös tärkeää. Kehityskeskustelujen yhteydessä pohditaan työssäjaksamista ja johtajuutta. Keskustelujen perusteella kehitetään niin työyhteisöä kuin johtamistakin. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen ja koulutukseen, joka tukee laadukkaan varhaiskasvatuksen toteuttamista ja ammattitaidon ylläpitämistä. Henkilökunnalla oli mahdollisuus käyttää Eduhousen opintotarjontaa niin, että omalla ajalla suoritetuista opinnoista, sai kaksi tuntia työaikahyvitystä. Henkilöstölle järjestetään tarvittavaa täydennyskoulutusta.

Yhteistyö kunnan alueella toimivien yksityisten varhaiskasvatuspalvelujen tuottajien kanssa on jatkuvaa ja säännöllistä.

Aura on mukana Varsinais-Suomen Opetustoimen Forumi VSO:n varhaiskasvatusjaostossa, joka on varhaiskasvatusalan johtavien asiantuntijoiden yhteistyöverkosto. VSO:n varhaiskasvatusjaostossa työskennellään opetuksen ja kasvatuksen kehittämiseksi ja yhteistyön lisäämiseksi varhaiskasvatuksessa. Yhteistyössä muiden kuntien kanssa järjestetään henkilökunnalle erilaisia koulutuksia mm. perhepäivähoitajien pedagogisen osaamisen vahvistamista.

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Työn virtaa
1) Saumaton yhteistyö yksityisten toimijoiden kanssa, yhteistyötapaamisia vähintään 6 kertaa/vuosi
Tiedon virtaa
2) Varhaiskasvatuksen laadun arviointi ja kehittäminen henkilöstön kanssa, Valssin arviot valitun kehittämiskohteen työkaluilla yli 4 (asteikko 1–7)

Painopiste ja tavoite
Terveyden virtaa
3) Sairauspoissaolojen vähentäminen 10 %
Talouden virtaa
4) Varhaiskasvatuspalveluiden tuottaminen taloudellisesti.

Hyvinvointipalvelut

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

hyvinvointijohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Hyvinvointipalvelut huolehtii kunnassa nuoriso-, liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista. Tilojen ja alueiden hoidosta vastaa tekninen toimi. Hyvinvointipalvelut vastaa myös nuorisotila Cafescon sekä Koivuniemen virkistysalueen käyttöön liittyvistä tehtävistä.

Tehtävään ei sisälly alempia vastuuyksiköitä.

Hyvinvointipalveluissa työskentelevät vakituiset hyvinvointikoordinaattori, nuorisotyöntekijä, osa-aikainen nuoriso-ohjaaja sekä kaksi päivää viikossa etsivä nuorisotyöntekijä. Tarvittaessa palkataan ohjaajia tunti- ja hanketyöhön.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Yhteistyötä Varhan elintapaohjauksen kanssa jatketaan edelleen ja liikuntaneuvontaan ohjautuvien asiakkaiden kohderyhmä laajenee edelleen vuonna 2027.

Harrastamisen mallin kerhotoiminta jatkuu keskeytyksettä lukuvuoteen 2026–2027 Lupa- ja valvontaviraston myöntämällä rahoituksella. Tälle lukuvuodelle myönnettiin 8600 euroa kerhojen toteuttamiseen. Omavastuun osuus on 30 %. Lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus osallistua liikuntapainotteiseen sporttikerhoon, kuvataidekerhoon ja paikallisen kuntosaliryttäjän järjestämään kuntosalikerhoon. Keskimäärin kerhoissa on käynyt 15 lasta ja nuorta. Toimintaa kuitenkin kehitetään sillä ajatuksella, että yhä useampi lapsi osallistuisi kerhotoimintaan.

Koivuniemen virkistysalueen toiminta pyritään ulkoistamaan yrittäjälle tai yhdistykselle vuonna 2027.

Kunta on sitoutunut Varha-vetoiseen Tiedolla tuloksiin – Vaikuttavaa ehkäisevää päihdetyötä Varsinais-Suomessa hankkeeseen. Hanke tarjoaa kunnille tukea ehkäisevän päihdetyön tietoon perustuvien tavoitteiden täsmällisyyden ja mitattavuuden parantamiseksi sekä eriarvoisuuden ja osallisuuden huomioimiseksi. Lisäksi hankkeessa järjestetään yhteistä koulutusta kuntien hyte- ja ehkäisevän päihdetyön toimijoille. Hankkeeseen osallistuminen ei tuo kunnalle kuluja.

TOIMINNAN PAINOPISTEET JA YKSILÖIDYT TAVOITTEET

Hyvinvointipalvelut panostaa vuonna 2027 lasten ja nuorten harrastustoimintaan, ikäihmisten kuntouttavaan liikuntaan sekä kehittää työikäisten hyvinvointia lisääviä toimintoja. Hyvinvointityötä tehdään yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden kanssa, sektorirajat ylittäen.

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Terveystien virtaa
1) Fyysisen toimintakyvyn ja terveyden kartoittamisen kysely kuntalaisille keuhällä 2027. Tuloksia hyödynnetään toiminnan suunnittelussa.
2) Ystävapiiritoiminnan pilotoiminnin päättäminen 2027, toiminnan arviointi ja jatkosuunnittelu.
Talouden virtaa
3) Taloudellisesti kestävä toiminnan suunnittelu, jolla pyritään vakiinnuttamaan vaikuttavaksi todettuja toimintoja, kuten ikäihmisten kuntouttava liikuntatoiminta.
Tiedon virtaa
4) Mittariston kehittäminen yhteistyössä Varhan ja muiden kuntien kanssa Tiedolla tuloksiin hankkeessa

Kansalaisopisto

Auranmaan opisto toimii Auran, Marttilan, Oripään ja Pöytyän kuntien alueella. Opiston ylläpitäjä on Pöytyän kunta. Opisto tuottaa asiakkaidensa tarpeista lähtevää opetusta ja oppimistavoitteista harrastustoimintaa monissa eri oppiaineissa. Kurssuja on tarjolla kaikenikäisille. Auran kunta tukee opiston toimintaa tarjoamalla sopimuksen mukaisesti tilat kurssitoiminnalle sekä maksamalla vuosittaisen osuuden toiminnan järjestämisestä.

Aurasta johtokuntaan varsinaisina jäseninä kaudella 2025-2029 kuuluvat Anna-Mari Alkio varajäsenenään Maiju Korkiakoski sekä Sini Lammela varajäsenenään Liisa Laakso.

Musiikkiopisto

Musiikin opetuksessa kunta on osallistunut suunnittelukaudella Turun musiikinopetus Oy:n toimintaan maksamalla opiskelijoiden kuntaosuuden. Auran kunnasta voi olla korkeintaan kuusi oppilasta. Loimaan musiikkiopistolta kunta ostaa neljä oppilaspaikkaa, jotka ovat tällä hetkellä täynnä.

Liikuntatoimi

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

hyvinvointijohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Liikuntatoimen tehtävänä on mahdollistaa monipuolinen harrastaminen kaiken ikäisille tarjoamalla tiloja eri yhdistysten käyttöön sekä tukemalla avustusten muodossa yhdistysten toimintaa. Kuntalaisviestinnässä huomioidaan liikunnallisen elämäntavan tukeminen. Erilaisia liikuntapalveluita tuotetaan kuntalaisille yhteistyössä kansalaisopiston ja muiden toimijoiden kanssa. Liikuntaneuvonnan ja elintapaohjauksen palveluketjua kehitetään yhteistyössä Varhan kanssa. Liikuntapalveluilla on vahva hyvinvointia tukeva ja ennaltaehkäisevä rooli kunnan palveluissa. Liikuntapalveluissa koordinoitaan Rajattomasti liikuntaa -verkostokokonaisuutta sekä Varhan ja kuntien voimaa vanhuuteen -yhteistyötä.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Liikuntatoimi tuottaa yhteistyössä kansalaisopiston, yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa harrastusmahdollisuuksia kaiken ikäisille kuntalaisille. Liikuntatoimi pyrkii parantamaan kuntalaisten elinoloja pitämällä huolta liikuntapaikoista sekä tarjoamalla harrastusmahdollisuuksia. Palveluketjua

elintapaohjauksesta liikuntaneuvontaan kehitetään yhteistyössä Varhan kanssa. Vuonna 2027 on tavoitteena, että kuntalaisia edelleen ohjautuu entistä useammin Varhan elintapaohjauksen kautta kunnan maksuttomaan liikuntaneuvontaan. Liikuntaparlamentti kokoaa yhteen auralaiset seuratoimijat myös vuonna 2027. Liikuntaparlamentin tavoitteena on paikallisen seuratoiminnan kehittäminen.

Tehtävä ei sisällä alempia vastuuyksiköitä.

TOIMINNAN PAINOPISTEET JA YKSILÖIDYT TAVOITTEET

Toiminnan painopisteet ja suunnittelukauden yksilöidyt tavoitteet:

Toimiva palveluketju elintapaohjauksesta liikuntaneuvontaan.

Toimiva yhteistyö kansalaisopiston kanssa liikunnallista elämäntapaa ja yleisesti hyvinvointia tukevien kurssien suuntaamisessa Auran kuntaan.

Yhteistyötä tehdään sekä eri hallintokuntien että yhdistysten kanssa liikuntaharrastusten mahdollistamiseksi. Pidetään huolta tiloista sekä hankitaan tarvittaessa uusia liikuntavälineitä. Liikuntapalveluiden toteuttaminen ja kuntalaisten tarpeiden mukainen kehittäminen ovat tärkeitä

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Tiedon virtaa
1) Aikuisväestön liikuntatottumusten kartoittaminen kuntalaiskyselyllä
Terveiden virtaa
2) Liikuntaneuvontaan ohjautuu viisi asiakasta elintapaohjauksen kautta
3) Ikäihmisten kuntouttavan liikuntatoiminnan toteutuminen läpi vuoden
Työn virtaa
4) Kouluttautuminen liikkumisympäristöjen esteettömyyteen ESKEH-menetelmää käyttäen

Nuorisotoimi

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

hyvinvointijohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Nuorisotoimi tukee lasten ja nuorten kasvua, osallisuutta ja hyvinvointia tarjoamalla turvallisia ja monipuolisia harrastus-, kohtaamis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Nuorisotoimi edistää palveluillaan yhteisöllisyyttä, ehkäisee syrjäytymistä ja luo edellytyksiä nuorten aktiiviselle toimijuudelle yhteistyössä perusopetuksen, yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyö vaikuttaa aktiivisesti erilaisissa verkostoissa ja tähtää nuorten kasvu- ja elinolojen parantamiseen. Nuorisotyötä tehdään kahdessa toimipisteessä: nuorisotila Cafescolla sekä moottoripajalla, sekä säännöllisesti myös koululla.

Nuorisotoimessa on yksi vakituinen nuorisotyöntekijä, vakituinen osa-aikainen nuoriso-ohjaaja sekä Pöytyän kanssa yhteinen etsivä nuorisotyöntekijä, jonka työajasta 40 % on suunnattu Auran kuntaan.

Nuorisotoimi koordinoi nuorisovaltuuston toimintaa.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Auran, Pöytyän ja Oripään yhteinen nuorten työpajatoiminta jatkaa edelleen Pöytyän Taitotalolla. Toiminnan tukemiseksi haetaan vuosittain valtionavustus. Vaikka nuorisotyöttömyyden tiedetään yleisesti

kasvaneen, on auralaisten nuorten ohjautuminen nuorten työpajatoimintaan sekä nuorten palvelupisteen asiakkaisiksi edelleen vähäistä. Kunta maksaa nuorten työpajayhteistyöstä vuosittain noin 7000 euroa, perustuen kunnan asukaslukuun sekä asiakasmääriin. Palveluiden tunnetuksi tekemiseen ja markkinointiin tulee edelleen panostaa yhteistyössä kumppanikuntien kanssa. Etsivän nuorisotyöntekijän työpanoksesta suunnataan yksi päivä viikossa työpajatoimintaan.

Moottoripajan toimintaa jatkuu vuonna 2027 Tarvasjoentien teollisuushallissa. Moottoripajan toiminta on vakiintunutta ja jatkossa työtettä kehitetään edelleen erityisnuorisotyölliseen suuntaan. Yhteistyötä vapaaehtoisten, seurakunnan ja SPR:n Auran osaston kanssa jatketaan. SPR Auran osasto suunnittelee nuoristyön hankerahoituksen hakemista vuosille 2027–2029. Hankkeessa painopisteinä olisivat mm. rasmin vastainen työ sekä tunne- ja kaveritaidot. Kunta toimii hankkeessa yhteistyökumppanina.

TOIMINNAN PAINOPISTEET JA YKSILÖIDYT TAVOITTEET

- Nuorten työpajan ja palvelupisteen toiminnan kehittäminen ja markkinointi
- Koulussa tehtävän nuorisotyön kehittäminen
- Moottoripajan toiminnan erityisnuorisotyöllisen otteen kehittäminen edelleen
- Jalkautuvan työn kehittäminen

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Työn virtaa
1) Moottoripajan toiminnan kehittäminen edelleen erityisnuorisotyölliseen suuntaan: toteutuneiden yksilöohjausten määrä. Tavoitteena 10 yksilöohjausta vuoden aikana.
Tiedon virtaa
2) Nuorisotilan viihtyvyyden mittaaminen kaksi kertaa vuodessa tehtävällä fiilismittarilla: tavoitteena arvosana 4.
Terveyden virtaa
3) Ehkäisevän päihdetyön Valomerkki-toimintamallin käyttöönoton pilotointi vuoden 2027 aikana. Keskusteluun ohjautuvien nuorten määrän seuraaminen.
4) Nuoria osallistavien tapahtumien järjestäminen, tavoitteena kaksi tapahtumaa vuodessa.

Kulttuuritoimi

TILIVELVOLLINEN JA TULOSVASTUULLINEN

hyvinvointijohtaja

TOIMINTA- JA PALVELUAJATUS

Kulttuuritoimi tukee paikallista kulttuuritoimintaa kohdeavustuksin. Kulttuuritoimi järjestää mahdollisuuksien mukaan ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kuntalaisille saavutettavia kulttuuripalveluja sekä toimii nuorisoteatteritoiminnan yhteyshenkilönä.

YLEISET KEHITTÄMISTAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Vuonna 2027 yhteistyötä rakennetaan erityisesti kirjastotoimen kanssa. Kirjastotoimi on vireä ja aktiivinen toimija kunnan kulttuurikentällä. Kulttuuritoimi järjestää yhteistyössä elinvoimapalvelujen kanssa jo vakiintuneita tapahtumia.

TOIMINNAN PAINOPISTEET JA YKSILÖIDYT TAVOITTEET

Kulttuuritoimi panostaa vuonna 2027 vakiintuneiden kulttuuripalvelujen tarjoamisen kuntalaisille sekä tiivistää yhteistyötä kirjaston kanssa.

VUOSITAVOITTEET

Painopiste ja tavoite
Työn virtaa
1) Yhteistyön tiivistäminen kirjastotoimen kanssa
Tiedon virtaa
2) Tapahtumien jälkeiset kyselyt

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA, HYVINVOINTIPALVELUT

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Hyvinvointipalvelut					
Hyvinvointijohtaja	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Hyvinvointikoordinaattori	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Nuorisotyöntekijä	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Nuoriso-ohjaaja	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Perusopetus					
Rehtori	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00
Toimistosihteeri	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
Laaja-alainen erityisopettaja	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Erytysluokanopettaja	6,00	8,00	7,50	6,50	6,00
Luokanopettaja	18,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Aineenopettaja	14,00	14,00	10,00	10,00	10,00
Päätoiminen tuntiopettaja			3,00	2,00	2,00
Sivutoiminen tuntiopettaja			1,00	1,00	1,00
Koulunkäynninohjaaja	13,00	13,00	9,50	8,50	8,00
Varhaiskasvatus ja esiopetus					
Varhaiskasvatuspäällikkö	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Vastaava varhaiskasvatuksen opettaja	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2,00	2,00	2,50	2,00	2,00
Varhaiskasvatuksen opettaja	14,00	14,00	9,00	10,00	10,00
Varhaiskasvatuksen sosionomi	3,00	1,00	2,50	3,00	3,00
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	19,00	18,00	13,00	12,00	12,00
Ryhmäavustaja, laitospulainen (31.8.2025 asti)	5,00	6,00	2,00	2,00	1,00
Perhepäivähoitaja	5,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Toimistosihteeri	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Kirjastotoimi					
Kirjastonjohtaja	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Kirjastonhoitaja	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Kirjastovirkailija	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Hyvinvointipalvelut yhteensä	110,00	108,00	96,00	96,00	96,00